

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: AFONSO EURICO CORREIA DE FREITAS LISBOA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ALDA FIGUEIRA AMARO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ALEXANDRA RAQUEL DA FONSECA MONTEIRO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 19,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 14,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	14,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

13,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ALEXANDRA SOFIA ALVES CALADO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ALZIRA ROSAS FERREIRA SIMARI

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

18,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	18,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

13,75

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANA ALCINDA JESUS CARDOSO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANA CAROLINA GUERRA DE PIMENTEL NUNES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANA CATARINA COSTA CASTEL-BRANCO FALCÃO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 12,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	12,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,50

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANA CATARINA DEYRIEUX CENTENO PAIXÃO DE MAGALHÃES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANA CRISTINA DA COSTA PEREIRA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,20

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANA CRISTINA FERNANDES SANCHES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

16,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	16,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

12,70

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANA CRISTINA PEDRÓGÃO BARRELA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANA ESTER BATISTA DA FONSECA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

20,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	20,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

13,90

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANA FILIPA BARRIL MARTINS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANA FILIPA GOMES BIDARRA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 14,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	14,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 14,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	14,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

14,80

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANA FILIPA SANTOS GONÇALVES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANA FILIPA VALE LOPES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

12,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	12,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,50

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANA ISABEL SALVADO LINDEZA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANA LUÍSA VIEIRA DAVID RIBEIRO LOPES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANA MAFALDA SOUSA LIGEIRO GUERREIRO TENAZINHA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANA MARGARIDA CABECINHA MESTRE

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANA MARGARIDA VEIGA CUNHA ALVES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANA MARIA DOS SANTOS RAJADO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANA MARIA FRANCO CAIXA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANA MARTA VIEGAS MELO DA COSTA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

12,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	12,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,50

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANA PAULA GUIA CARVALHO DE AGUIAR MORAIS DE MATOS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

14,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	14,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

12,10

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANA RAQUEL DUARTE PERES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANA RAQUEL RUFINO RODRIGUES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANA RITA BATISTA CARDOSO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,45

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANA SOFIA CARVALHO CASACA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANA SOFIA SEQUEIRA MESQUITA MARQUES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

12,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	12,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,50

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANABELA PINTO DA SILVA GODINHO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANDRÉ DANIEL ESTEVES SILVA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANDRÉ FILIPE CASQUEIRA GUIMARÃES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 14,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	14,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

12,40

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANDRE FILIPE DA SILVA FERREIRA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANDREIA FILIPA XAVIER VAZ

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

17,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	2,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,90

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANDREIA SUSANA MARQUÊS VITORIANO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ANTÓNIO MARCO BERNARDINO DA SILVA ROSA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ARMÉNIO ANTUNES CLISANTE DE SOUSA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,45

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: BÁRBARA CARDOSO FERREIRA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: BIBIANA ANDREIA DUARTE FERNANDES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 17,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	2,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,90

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: BRUNA MARISA CARREIRA REIS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: BRUNO ALEXANDRE FERREIRA CORREIA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: BRUNO FRIEZAS SEMEANO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: BRUNO MIGUEL DA MATA RODRIGUES NUNES CARMELINO

$$AF = (HL \times 30) + (FP \times 30) + (EP \times 30) + (AD \times 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: CARLA ALEXANDRA MARQUES LEITÃO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,20

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: CARLA FILIPA FRANCO FERREIRA MARTINS DE CARVALHO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: CARLA ISABEL MAGRO DIAS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: CARLA MARIA VENTURA DA COSTA GARCIA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: CARLA PATRÍCIA DA SILVA DIAS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: CARLOS AFONSO DUARTE BELO DE CAMÕES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: CARLOS GUILHERME PEREIRA DOS SANTOS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: CARLOS MANUEL FERREIRA DO BOM-SUCESSO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: CARMEN LÚCIA DE OLIVEIRA LOPES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

12,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	12,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

20,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	20,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

13,00

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: CAROLE CAETANO TELES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: CATARINA ANSELMO SANTANA SIMÕES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: CATARINA ISABEL BAPTISTA GONÇALVES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: CATARINA MARIA MONTEIRO MORAIS TRONCÃO DOS SANTOS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,45

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: CATARINA MARQUES CARLOTO DE CASTRO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: CÁTIA MARQUES AMARAL

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: CÁTIA SOFIA DOS SANTOS GONÇALVES ALVES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 14,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	14,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 12,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	12,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

13,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: CÁTIA SOFIA MATOS CHAVES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

19,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,50

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: CLÁUDIA FILIPA FREIRE DA SILVA CASEIRO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: CLÁUDIA SUSANA MARTINS LIBERATO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: CLÁUDIO CAETANO DA COSTA FERNANDES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: CRISTIANA DO SADO LOURENÇO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 14,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	14,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

12,10

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: CRISTIANA ISABEL MORAIS SANTOS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,20

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: CRISTIANE SILVA SOUSA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: CRISTINA MARIA DO COUTO GEADA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 8,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	8,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,00

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: CRISTINA PARENTE DA SILVA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: CRISTINA SOFIA POLLERI MARTINS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,45

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: DANIEL CANDEIAS MACHADO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

14,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	14,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

16,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	16,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

13,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: DANIELA DIMITROVA STANKOVA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 20,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	20,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

14,20

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: DANIELA FILIPA LUCAS PEDRO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: DANIELA SOFIA RIBEIRO MARQUES DO COUTO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: DAVID JOÃO FARRACHO SILVA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

12,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	12,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,50

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: DAVID JOEL SOARES CABRAL

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: DEBORA FILIPA BERTOLO TEIXEIRA ALVARO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: DÉBORA SOFIA BÁRBARA PEREIRA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: DIANA MACHADO ALVES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: DIANA VANESSA CORGA VITORINO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

20,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	2,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

12,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	12,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

13,00

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: DINA PAULA BARATA CRAVO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: DINA RAPOSO CÂMARA HORTA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,45

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ELISABETE DAMASCENO PEREIRA ANDRÉ SANTOS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ELISABETE PATRICIA DA SILVA GONÇALVES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ELOÍSA SOFIA DA SILVA VIEIRA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ERMELINDA TAVARES BRITO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: EUGÉNIO ANTÓNIO CIOTTA NEVES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: EVA DE JESUS FALEIRO HENRIQUES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

14,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	14,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

12,10

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: FÁBIO BRUNO DA CUNHA TEIXEIRA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: FÁTIMA GISELA ANDRADE LOPES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

16,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	16,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

12,70

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: FERNANDA MARIA PINA CAPELO ROCHA LOPES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: FERNANDO ANTÔNIO FELIZES SIMÕES DOS SANTOS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 12,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	12,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,80

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: FERNANDO GRILO DA COSTA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: FERNANDO JORGE GRAÇA DA PALMA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

12,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	12,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,50

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: FERNANDO JOSÉ DE ALMEIDA GORDINHO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 19,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,50

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: FILIPA ISABEL CANHESTRO BARROS BARRIGA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: FILIPA LEONOR VERÍSSIMO SANTOS PIMENTEL

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: FILIPE DE VASCONCELOS CORREIA ALFAIA DE CARVALHO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: FILIPE JOÃO MARTINS RODRIGUES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: FILIPE TIAGO PIMENTEL RAÇÕES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,20

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: FLÁVIA PATRÍCIA MEDEIROS GOULART

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

18,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	18,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

13,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: FRANCISCA ZURHAUSEN VAZ PINTO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: FREDERICO TAVARES CARDOSO DO NASCIMENTO METELO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,45

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: GABRIELA REGINA DA CUNHA VILAS BOAS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: GONÇALO FILIPE DIAS PABLO FIGUEIREDO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: GONÇALO RAFAEL MARIANO MATOS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: HELENA CRISTINA GONÇALVES RAMOS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: HELENA MARIA ELIAS MARTINS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 12,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	12,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,50

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: INÊS DE CASTRO E BRITO CASTANHEIRA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 17,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	2,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,90

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: INÊS FILIPA DAS NEVES GALRÃO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 18,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	18,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

13,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ISIS MELO ALMEIDA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ISMAEL RAIMUNDO SIMÕES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: IVAN MIGUEL SIMÕES GIRÃO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: JANI PEREIRA DOS SANTOS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: JÉSSICA PATRÍCIA GOMES TEIXEIRA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: JOANA ALEXANDRA RIBEIRO MORAIS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores	1,00	
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: JOANA ANDRÉ MATIAS RIBEIRO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: JOANA CATARINA CALADO LEIRINHA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: JOANA DE MATOS MONTEIRO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,20

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: JOANA DOS SANTOS GRADÍSSIMO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 12,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	12,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 12,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	12,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

13,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: JOANA ISABEL CARVALHO RODRIGUES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,20

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: JOÃO ALEXANDRE DA SILVA NETO AZEVEDO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: JOÃO ANDRÉ GRAÇA INOCÊNCIO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: JOÃO CARLOS PARDAL FERNANDES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: JOÃO JOSÉ DOS REIS MALAQUIAS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: JOÃO MANUEL DO CARMO FRÁGUAS PEREIRA GAMA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: JOÃO MANUEL MATEUS LAMEIRAS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,45

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: JOÃO MANUEL VITORINO PINTO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,45

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: JOÃO PEDRO MATOS BARATA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,20

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: JORGE HENRIQUE VIEIRA RODRIGUES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

20,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	2,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

12,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	12,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

13,00

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: JORGE HORÁCIO DE FREITAS RODRÍGUEZ

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,45

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: JOSÉ ANTÓNIO SARMENTO DE MEDEIROS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 14,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	14,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: JOSÉ CARLOS ALMEIDA DO VALE GONÇALVES MARQUES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,20

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: JOSÉ MANUEL SERIGADO DIAS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 14,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	14,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

12,10

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: JOVELINA MENDES DOS REIS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: JULIANA DE OLIVEIRA MEDEIROS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores	1,00	
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

12,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	12,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,80

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: JÚLIO PAULO DE JESUS RIBEIRO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,45

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: JUSTINE BARROSO DOS SANTOS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,45

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: KHRYSTYNA TYSHCHENKO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: LAURA ANDREIA ALEXANDRE GOMES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: LEONARDO VERONEZ DE SOUSA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: LEONILDO JOVANY KATALECO MACEDO DA CUNHA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: LUÍS FILIPE CRUZ GOMES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

12,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	12,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

14,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	14,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

13,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: LUÍS FILIPE PEREIRA FARINHA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

12,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	12,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,50

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: LUÍS MANUEL MADUREIRA DE ALMEIDA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: LUÍS MIGUEL ASCENSÃO DINIS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: LUÍS MIGUEL CARREIRA MARQUES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: LUÍS MIGUEL SALSINHA RIBEIRO RODRIGUES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 19,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,50

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MAFALDA MARIA AFONSO ATAÍDE

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 18,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	18,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

14,20

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MAFALDA SOFIA CASTELO MACHADO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MANUEL DANIEL FELIZES SIMÕES DOS SANTOS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

12,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	12,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,80

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MANUEL JOÃO SANTOS CARDOSO SIMÕES DA CRUZ

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,20

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MARC ROBERTO PAIVA DA SILVA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,45

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MÁRCIO TEIXEIRA FERREIRA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MARCO AURÉLIO DOS SANTOS ALVES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MARCO DANIEL CARRILHO COSTA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

14,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	14,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

20,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	20,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

15,70

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MARGARIDA PACHECO CUNHA DA CONCEIÇÃO NUNES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MARIA DA CONCEIÇÃO HEITOR RODRIGUES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MARIA DA GRAÇA RAMOS CANDEIAS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MARIA DE FÁTIMA SOUSA RAMADA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MARIA DULCE CABRAL GRADE DOS SANTOS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

12,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	12,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,80

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MARIA FRANCISCA FALCÃO E CUNHA DE CAMPOS GUSMÃO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

14,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	14,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

12,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	12,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

13,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MARIA INÊS GONÇALVES DE VASCONCELOS ALMEIDA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,20

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MARIA JOÃO CARDOSO CANADAS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,20

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MARIA MARGARIDA DUARTE CALDEIRA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MARIA MARGARIDA SERRA GONÇALVES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MARIA TERESA MATOS LEMOS DOS SANTOS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MARINA ISABEL PARAÍSO FERNANDES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

12,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	12,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

12,40

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MARISA ALEXANDRA LOURENÇO DOBRÕES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MARISA VALENTE MONTEIRO MARQUES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MARLENE DA CONCEIÇÃO ALFENIM MOCHO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MARTA DA SILVA FERREIRA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MARTA DA SILVA ROMERO GUERREIRO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

14,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	14,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

12,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	12,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

14,20

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MARTA FERNANDES CARDOSO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MARTA LUÍSA PINTO FERREIRA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 12,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	12,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 12,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	12,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MARTA MARIA PEIXOTO FREITAS RIBEIRO ROSA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MARTA MOREIRA SALES DA CÂMARA OLIVEIRA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MARTA RAIMUNDO CORREIA DA SILVA CARDOSO FARIA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MARTA REALISTA GRACHAT

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,45

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MARTA SOFIA FONSECA GASPAR ESTEVES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MAVÍLIA GONÇALVES BRANCO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MICHAEL JOÃO VICENTE MONTEIRO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MICHELLE FRIAS VIEIRA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,20

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MIGUEL ÂNGELO MONTEIRO FUTRE

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MIGUEL JORGE DE ALMEIDA MACHADO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 14,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	14,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

12,10

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MILENE MARIA CALDEIRA NASCIMENTO GOMES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MISLENE GONÇALVES DOS SANTOS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 14,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	14,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

12,10

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: MÓNICA SOFIA ALEGRIA DE MATOS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: NADIR LOPES VAZ REZENDE

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: NATACHA RAQUEL DO CARMO DELGADO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: NICOLLE LUCAS SANTOS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: NUNO FILIPE PEREIRA PINTO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: NUNO GONÇALO PIMENTA PIRES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,45

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: NUNO JOSÉ FERREIRA SAMPAIO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 14,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	14,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

13,00

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: NUNO MIGUEL FONTES FERREIRA SANTOS EPIFÂNIO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 14,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	14,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

12,55

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: NUNO MIGUEL RODRIGUES SERRA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: PATRÍCIA ALEXANDRA FREITAS DOS SANTOS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: PATRÍCIA ALEXANDRA ROSA MENDES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: PATRÍCIA ANDREIA DOMINGOS PEDRO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: PATRÍCIA BETÂNIA FERNANDO DA COSTA FILIPE

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: PATRÍCIA ISABEL DOS SANTOS GASPAR

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: PATRÍCIA MARIA PEREIRA DE OLIVEIRA GODINHO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,20

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: PATRÍCIA SOFIA GOMES RAFAEL

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: PATRÍCIO MANUEL FERREIRA TIMÓTEO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 18,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	18,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

13,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: PAULA ALEXANDRA DA MOTA RISCADO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,45

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: PAULA ALEXANDRA DOMINGOS TORRÃO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: PAULA CRISTINA DA PALMA AGOSTINHO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,20

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: PAULA CRISTINA MATOS DOS SANTOS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,45

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: PAULA CRISTINA NEVES DOMINGOS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: PAULA CRISTINA VERÍSSIMO ESTEVES MEDEIROS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 14,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	14,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 14,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	14,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

13,40

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: PAULO ALEXANDRE DA SILVA SANTOS FRAGOSO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 12,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	12,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 20,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	20,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

15,40

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: PAULO ALEXANDRE DE CARVALHO PEREIRA DA SILVA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

12,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	12,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

20,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	20,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

20,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	20,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

16,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: PAULO CÉSAR XAVIER CORREIA VIEIRA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: PAULO JORGE GORDON PINTO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

16,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	16,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,05

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: PAULO JORGE RIBEIRO CARDOSO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: PAULO VICTOR RAMIRE TORRES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: PEDRO ALEXANDRE RODRIGUES LOPES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,20

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: PEDRO MANUEL DE CARVALHO ESTRAGADINHO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

20,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	20,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

13,90

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: PEDRO MANUEL NEVES DOS SANTOS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: PEDRO MIGUEL COSTA MAURÍCIO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: PEDRO MIGUEL DA VEIGA INÊS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: PEDRO MIGUEL PEDRINHO TAVARES BRANCO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,20

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: PEDRO NUNO DAS NEVES PEREIRA VITAL

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: RAFAEL DE OLIVEIRA PATO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,20

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: RAFAELLO COSTA GOMES VIEIRA BERGONSE

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,75

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: RAQUEL FORTUNA GUERRA CAMPOS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,45

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: RAUL JOÃO FELÍCIA RAMIRES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: RICARDO JORGE LOURENÇO AGOSTINHO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

14,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	14,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

16,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	16,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

14,80

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: RICARDO JORGE RAMOS FERNANDES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,45

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: RICARDO JOSÉ JORGE VIEIRA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: RICARDO NEVES LOPES DOS REIS CARVALHO VITAL

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: RITA CATARINA ESTEVAM DOS SANTOS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: RITA CLÁUDIA LOURENÇO MACHADO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: RITA MARIA DE SOUSA DOS SANTOS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: RITA MICAELA PINTO DE CASTRO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: RITA PATRÍCIA RIBEIRO COSTA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,45

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: RITA SOFIA CALADO ROSADO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: RODOLFO ALEXANDRE ALJUSTREL DA COSTA ROSA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,45

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: RUI ALEXANDRE BRUNO DOS SANTOS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

19,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

20,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	20,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

14,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	14,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

16,90

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: RUI ANDRÉ NEVES RIBEIRO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,20

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: RUI CARLOS DA CRUZ DE OLIVEIRA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: RUI MANUEL PIRES RODRIGUES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: RUI MIGUEL NORA TRINDADE TAVARES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 19,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 14,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	14,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

13,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: RUTE CARINA DE OLIVEIRA ROSA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,20

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SANDRA DE FÁTIMA GARCIA JARROCA SOARES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SANDRA ISABEL MOURA SOTO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SANDRA PAULA SEGURADO PINHO ROMANO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SANDRINA ALEXANDRA VIEIRA FENA SAMPAIO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SARA ALEXANDRA FIQUEIREDO AMORIM

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SARA FILIPA GONÇALVES JERÓNIMO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SARA FILIPA SALVATERRA RECHARTE

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,20

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SARA ISABEL BRILHANTE FREIXO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 20,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	2,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,80

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SARA MENDES FARIA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SARA PATRÍCIA CASIMIRO CAMPOS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SARA RAQUEL MACHADO MARTINS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SARA RAQUEL RAMALHO CALAPEZ

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SARA RAQUEL REBELO BÁRBORA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

12,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	12,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,65

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SARA SOFIA DA GRAÇA ALFAMA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

14,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	14,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

12,10

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SÍLVIA CRISTINA PINTO ALMEIDA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 12,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	12,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,40

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SILVIA MARTA PEREIRA DOS SANTOS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,20

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SÍLVIA RAQUEL SANTOS MARTINS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SÍLVIA ROCHA HENRIQUES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SÓNIA FILIPA RITO TEIXEIRA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SÓNIA MARGARIDA SEQUEIRA VIVAS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SORAIA ARIANA PEREIRA MADURO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SULINA TELES GOMES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

18,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,35

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SUSANA CATARINA DE ALMEIDA CARDOSO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 18,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	18,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

13,45

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SUSANA FILIPA DE SOUSA FERREIRA ALVES VICENTE

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SUSANA GONÇALVES PIMENTEL

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

16,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	16,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

12,70

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SUSANA MARIA CAPUCHO CARONA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores	1,00	
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 12,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	12,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,80

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SUSANA MARIA DOS SANTOS FARIA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

12,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	12,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

12,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	12,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

13,00

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SUSANA MARIA MATIAS DE ALMEIDA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SUSANA MARIA RODRIGUES VIANA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

18,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,35

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SUSANA RAQUEL CARVALHO NEVES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,20

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: SUSANA VANESSA MACHADO ARAÚJO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: TATIANA ROCHA TORRINHAS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 12,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	12,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 18,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	18,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

12,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: TELMA MARIA CAVADAS PEREIRA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: TIAGO FILIPE BARRADAS PEREIRA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 20,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	20,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

13,90

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: TIAGO FILIPE DA COSTA LIMA QUINTANILHA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,45

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: TIAGO GONÇALO PEREIRA FARIA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: TIAGO JORGE DOS ANJOS GONÇALVES DA FONSECA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: TIAGO MARTINS MARQUES MOUTA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,50

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,50	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,45

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: VANDA RAQUEL SEGURADO RAMALHO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: VANESSA DUARTE MATOS DO COUTO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

14,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	14,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

12,10

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: VANESSA FILIPA BRAZIELA DA ROCHA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: VANESSA MARIA BOLINA ALBINO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 20,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	20,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 18,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	18,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

17,20

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: VANESSA RAQUEL MOREIRA LANCHÁ

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: VANESSA SOFIA CAETANO SANTOS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 18,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	18,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

11,20

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: VANESSA SOFIA DOS SANTOS DELGADO

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

18,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	18,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

13,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: VANESSA TAVARES DA CRUZ

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: VÂNIA CRESPO RAFAEL

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: VÂNIA CRISTINA MARQUES DA SILVA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: VÂNIA FILIPA NUNES DA SILVA SOUSA

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem formação</u> profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>até 20 horas</u>	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 20 e 70 horas</u>	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área <u>entre 70 e 120 horas</u>	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com <u>mais de 120 horas</u>	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
<u>Sem experiência</u> em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>< 1 ano</u>	12		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 1 e < 2 anos</u>	14		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 2 e < 3 anos</u>	16		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 3 e < 5 anos</u>	18		
Experiência em pelo menos <u>1 das atividades</u> caracterizadoras do posto de trabalho <u>≥ 5 anos</u>	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: VASCO MIGUEL BARATA ANTUNES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: VERÓNICA ALEXANDRA ALVES DE BARROS

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL

15,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	0,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP

8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP

8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD

10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,30

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Candidato: ZÉLIA BEATRIZ MACHADO FERNANDES

$$AF = (HL \cdot 30) + (FP \cdot 30) + (EP \cdot 30) + (AD \cdot 10)$$

1. Habilitações Literárias – HL 16,00

Descrição	Valores	Avaliação	Obs.
Licenciatura nas áreas identificadas no aviso de abertura (como preferenciais)	18 valores	15,00	
Outras licenciaturas	15 valores		
Candidatos não licenciados	12 valores		
Pós-graduação com interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor	1,00	
Mestrado com interesse direto para o posto de trabalho	+ 2 valores		
Doutoramento com interesse direto para o posto de trabalho	+ 3 valores		
Pós-graduação sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 0,5 valores		
Mestrado sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1 valor		
Doutoramento sem interesse direto para o posto de trabalho	+ 1,5 valores		
Apenas serão consideradas habilitações devidamente comprovadas através de certificado/diploma.			

2. Formação Profissional (horas) - FP 8,00

Horas Acumuladas	Valores	Avaliação	Obs.
Sem formação profissional comprovada e/ou com interesse na área	8	8,00	
Formação profissional comprovada e com interesse na área até 20 horas	12		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 20 e 70 horas	14		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre 70 e 120 horas	18		
Formação profissional comprovada e com interesse na área entre com mais de 120 horas	20		
Será considerado o acumulado de horas de formação profissional com interesse para o posto de trabalho a prover e que tenha sido realizada nos últimos 6 anos (2010 inclusivé), desde que devidamente comprovados através de certificado/diploma. Na ausência de informação relativa à carga horária, serão consideradas 6 horas por dia.			

3. Experiência Profissional - EP 8,00

Anos de Experiência	Valores	Avaliação	Obs.
Sem experiência em nenhuma das atividades caracterizadoras do posto de trabalho	8	8,00	
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho < 1 ano	12		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 1 e < 2 anos	14		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 2 e < 3 anos	16		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 3 e < 5 anos	18		
Experiência em pelo menos 1 das atividades caracterizadoras do posto de trabalho ≥ 5 anos	20		
No caso do candidato se enquadrar em mais do que um dos parâmetros acima referidos será considerado o mais favorável.			

4. Avaliação de Desempenho - AD 10,00

Avaliação de Desempenho	Valores	Avaliação	Obs.
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média < 3 valores	8	10,00	
Sem avaliação de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 por facto não imputável ou impossibilidade de avaliação	10		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3 e < 3,5 valores	12		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 3,5 e < 4 valores	14		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4 e < 4,5 valores	16		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média ≥ 4,5 e < 5 valores	18		
Com avaliações de desempenho nos anos 2011, 2012 e 2013/2014 com média de 5 valores	20		

Total

10,60

