

Quadro de Avaliação e Responsabilização

ANO: 2014

Ministério das Finanças

Direcção -Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas

MISSÃO: Promover o desenvolvimento, a qualificação e a mobilidade dos trabalhadores em funções públicas, através da gestão de competências e da avaliação de necessidades de pessoal face à missão, objetivos e atividades dos serviços públicos e gestão de carreiras, visando a integração dos processos de desenvolvimento organizacional e constituindo-se como referência nacional na área da formação, para os organismos nacionais ou estrangeiros que prossigam fins análogos.

Objectivos Estratégicos

DESIGNAÇÃO	META 2014	TAXA REALIZAÇÃO
Contribuir para a implementação de um novo sistema de recrutamento e seleção na Administração Pública		
Garantir a gestão dos trabalhadores colocados no sistema de requalificação		
Promover as ações necessárias ao desenvolvimento profissional dos trabalhadores em funções públicas		
Consolidar as relações institucionais e de cooperação do INA com organismos nacionais e estrangeiros		
Consolidar o modelo organizacional do INA, mantendo o respetivo equilíbrio financeiro		

Objectivos Operacionais

Eficácia Peso: 40.0

Desenvolver a qualificação dos trabalhadores em funções públicas através da realização de ações de formação profissional										Peso: 40.0
INDICADORES	2012	2013	META 2014	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
% de aumento do volume de formação em 2014	.0	10.0	20.00	10.00	37.50	100				
Promover a realização de ações de consultoria										Peso: 30.0
INDICADORES	2012	2013	META 2014	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
% de aumento de receita das ações de consultoria	.0	58.0	30.00	20.00	62.50	100				
Garantir a gestão dos trabalhadores colocados em situação de requalificação										Peso: 30.0
INDICADORES	2012	2013	META 2014	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
% de redução do número de trabalhadores colocados em situação de requalificação	.0	24.0	30.00	10.00	50.00	40				
% de trabalhadores em requalificação com acesso comprovado a formação profissional específica	.0	100.0	80.00	10.00	100.00	60				

Eficiência Peso: 30.0

Garantir o desenvolvimento de um sistema integrado de recrutamento e seleção na AP										Peso: 25.0
INDICADORES	2012	2013	META 2014	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
Prazo de apresentação de proposta de diploma legal relativo ao recrutamento centralizado	.0	.0	319.00	30.00	217.00	40				
Prazo de apresentação de proposta de perfis de competências transversais	.0	.0	273.00	30.00	182.00	60				
Garantir o desenvolvimento de uma bolsa de formadores do INA										Peso: 25.0
INDICADORES	2012	2013	META 2014	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
Prazo de conclusão do projeto	.0	.0	319.00	30.00	217.00	100				

Quadro de Avaliação e Responsabilização

Objectivos Operacionais

Rever o quadro normativo da formação profissional na Administração Pública Peso: 20.0

INDICADORES	2012	2013	META 2014	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
% de propostas apresentadas aceites	.0	70.0	80.00	10.00	100.00	100			

Consolidar a atividade de cooperação do INA Peso: 15.0

INDICADORES	2012	2013	META 2014	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
% de aumento das ações de cooperação nacional e internacional	.0	.0	60.00	20.00	100.00	100			

Promover o acesso à informação nas áreas de Administração Pública por parte dos trabalhadores da AP Peso: 15.0

INDICADORES	2012	2013	META 2014	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Número de edições (INA Editora)	.0	.0	4.00	1.00	6.00	100			

Qualidade Peso: 30.0

Implementar o SIPOC_INA (Sistema de Integração de Processos e Conteúdos do INA) Peso: 30.0

INDICADORES	2012	2013	META 2014	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Prazo de implementação do projeto	.0	.0	319.00	30.00	217.00	100			

Qualificar os Dirigentes e Trabalhadores do INA Peso: 20.0

INDICADORES	2012	2013	META 2014	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
% de dirigentes e trabalhadores que frequentaram formação	.0	31.6	30.00	20.00	62.50	100			

Implementar o processo de avaliação de impacto de formação Peso: 15.0

INDICADORES	2012	2013	META 2014	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Prazo de apresentação de relatório de impacto de formação	.0	379.0	319.00	30.00	217.00	100			

Reduzir o risco de ocorrência de situações potenciadoras de corrupção Peso: 20.0

INDICADORES	2012	2013	META 2014	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Prazo de revisão do plano de gestão de riscos de corrupção e infrações conexas do INA	.0	.0	319.00	30.00	217.00	100			

Melhorar as condições de trabalho dos trabalhadores do INA Peso: 15.0

INDICADORES	2012	2013	META 2014	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Prazo de implementação de serviços de segurança e saúde no trabalho	.0	.0	319.00	30.00	217.00	100			

Recursos Humanos

DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO	PLANEADOS	REALIZADOS	DESVIO
Técnico Superior *	612.0	51.0		.0
Coordenador Técnico *	1.0	1.0		.0
Assistente Técnico *	296.0	37.0		.0
Encarregado geral operacional *	1.0	1.0		.0
Encarregado operacional *	1.0	1.0		.0

Quadro de Avaliação e Responsabilização

Recursos Humanos

DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO	PLANEADOS	REALIZADOS	DESVIO
Assistente Operacional *	35.0	7.0		.0
Dirigentes - Direcção superior *	40.0	2.0		.0
Dirigentes - Direcção intermédia e Chefes de equipa *	176.0	11.0		.0
Especialista de Informática	16.0	4.0		.0
Técnico de Informática	48.0	6.0		.0
		121.0		

Número de trabalhadores a exercer funções no serviço:

31/12/2013	31/12/2014
95	118

Recursos Financeiros

DESIGNAÇÃO	PLANEADOS (EUROS)	EXECUTADOS	DESVIO
Orçamento de Funcionamento	5543168		
Despesas c/Pessoal	2943968		
Aquisições de Bens e Serviços	2457450		
Outras Despesas Correntes	141750		
PIDDAC	690000		
Outros Valores	102800		
TOTAL (OF + PIDDAC + Outros)	6335968		

NOTA EXPLICATIVA

JUSTIFICAÇÃO DE DESVIOS

Avaliação Final

Eficácia	0.0
Desenvolver a qualificação dos trabalhadores em funções públicas através da realização de ações de formação profissional	
Promover a realização de ações de consultoria	
Garantir a gestão dos trabalhadores colocados em situação de requalificação	
Eficiência	0.0
Garantir o desenvolvimento de um sistema integrado de recrutamento e seleção na AP	
Garantir o desenvolvimento de uma bolsa de formadores do INA	
Rever o quadro normativo da formação profissional na Administração Pública	

Quadro de Avaliação e Responsabilização

Avaliação Final		
Consolidar a atividade de cooperação do INA		
Promover o acesso à informação nas áreas de Administração Pública por parte dos trabalhadores da AP		
Qualidade	0.0	
Implementar o SIPOC_INA (Sistema de Integração de Processos e Conteúdos do INA)		
Qualificar os Dirigentes e Trabalhadores do INA		
Implementar o processo de avaliação de impacto de formação		
Reduzir o risco de ocorrência de situações potenciadoras de corrupção		
Melhorar as condições de trabalho dos trabalhadores do INA		

TAXA DE REALIZAÇÃO FINAL	NOTA FINAL
0.000	

Indicadores	Justificação do Valor Crítico
% de aumento do volume de formação em 2014	
% de aumento de receita das ações de consultoria	
% de redução do número de trabalhadores colocados em situação de requalificação	
% de trabalhadores em requalificação com acesso comprovado a formação profissional específica	
Prazo de apresentação de proposta de diploma legal relativo ao recrutamento centralizado	
Prazo de apresentação de proposta de perfis de competências transversais	
Prazo de conclusão do projeto	
% de propostas apresentadas aceites	
% de aumento das ações de cooperação nacional e internacional	
Número de edições (INA Editora)	
Prazo de implementação do projeto	
% de dirigentes e trabalhadores que frequentaram formação	
Prazo de apresentação de relatório de impacto de formação	
Prazo de revisão do plano de gestão de riscos de corrupção e infrações conexas do INA	
Prazo de implementação de serviços de segurança e saúde no trabalho	

Indicadores	Fonte de Verificação
% de aumento do volume de formação em 2014	Relatório de Atividades 2013: 273 282 h
% de aumento de receita das ações de consultoria	Relatório de Atividades 2013: 464 708€
% de redução do número de trabalhadores colocados em situação de requalificação	Relatório de Atividades e Portal SigaME 2013: 1112 ativos
% de trabalhadores em requalificação com acesso comprovado a formação profissional específica	Relatório de Atividades e Portal SigaME
Prazo de apresentação de proposta de diploma legal relativo ao recrutamento centralizado	Relatório de Atividades

Quadro de Avaliação e Responsabilização

Indicadores	Fonte de Verificação
Prazo de apresentação de proposta de perfis de competências transversais	Relatório de Atividades
Prazo de conclusão do projeto	Relatório de Atividades e site do INA
% de propostas apresentadas aceites	Relatório de Atividades
% de aumento das ações de cooperação nacional e internacional	Relatório de Atividades 14 ações
Número de edições (INA Editora)	Relatório de Atividades
Prazo de implementação do projeto	Relatório de Atividades e sistema de gestão documental
% de dirigentes e trabalhadores que frequentaram formação	Relatório de Atividades
Prazo de apresentação de relatório de impacto de formação	Relatório de Atividades
Prazo de revisão do plano de gestão de riscos de corrupção e infrações conexas do INA	Relatório de Atividades
Prazo de implementação de serviços de segurança e saúde no trabalho	Relatório de Atividades