

Quadro de Avaliação e Responsabilização

ANO: 2015

Ministério das Finanças

Direcção -Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas

MISSÃO: Promover o desenvolvimento, a qualificação e a mobilidade dos trabalhadores em funções públicas, através da gestão de competências e da avaliação de necessidades de pessoal face à missão, objetivos e atividades dos serviços públicos e gestão de carreiras, visando a integração dos processos de desenvolvimento organizacional e constituindo-se como referência nacional na área da formação, para os organismos nacionais ou estrangeiros que prossigam fins análogos.

Objectivos Estratégicos

DESIGNAÇÃO	META 2015	TAXA REALIZAÇÃO
Promover a melhoria de desempenho dos serviços através de novos métodos de gestão e metodologias de trabalho		
Contribuir para a melhoria das competências dos recursos humanos da Administração Pública		
Promover a renovação seletiva de recursos humanos na Administração Pública		
Garantir a eficácia do sistema de requalificação		
Ampliar a ação colaborativa do INA com entidades nacionais e internacionais		

Objectivos Operacionais

Eficácia

Peso: 40.0

Melhorar os processos de gestão dos trabalhadores colocados em situação de requalificação									Peso: 25.0
INDICADORES	2013	2014	META 2015	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
% de trabalhadores colocados em novos postos de trabalho (com referência ao número de novas entradas aptos para colocação)			30.00	10.00	50.00	60			
% de processos inseridos em GERHUP (com referência ao número de processos em SRH ativos em 31.12.2014)			10.00	5.00	18.70	40			
Consolidar a receita do INA									Peso: 25.0
INDICADORES	2013	2014	META 2015	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
% de aumento do volume de faturação			20.00	10.00	37.50	100			
Consolidar a oferta de serviços de formação profissional na AP									Peso: 25.0
INDICADORES	2013	2014	META 2015	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
% de aumento do volume de formação			10.00	5.00	18.70	100			
Reforçar as ações de promoção do conhecimento na AP nacional e internacional									Peso: 15.0
INDICADORES	2013	2014	META 2015	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Número de ações desenvolvidas			15.00	5.00	25.00	100			
Desenvolver e implementar o projeto de responsabilidade social do INA									Peso: 10.0
INDICADORES	2013	2014	META 2015	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Número de ações realizadas			6.00	2.00	10.00	100			

Quadro de Avaliação e Responsabilização

Objectivos Operacionais

Eficiência

Peso: 30.0

Promover o desenvolvimento do programa de renovação seletiva de quadros									Peso: 40.0
INDICADORES	2013	2014	META 2015	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Número de medidas que promovam o programa			4.00	2.00	7.50	100			
Contribuir para a melhoria da prestação de serviços de formação através da implementação de um novo sistema de gestão da formação									Peso: 60.0
INDICADORES	2013	2014	META 2015	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Prazo de instalação do sistema			334.00	30.00	228.00	100			
Prazo de aprovação da alteração aos procedimentos			334.00	30.00	228.00	100			

Qualidade

Peso: 30.0

Garantir a definição do Plano estratégico do INA									Peso: 50.0
INDICADORES	2013	2014	META 2015	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Prazo de conclusão			288.00	15.00	204.00	100			
Consolidar e divulgar o modelo de prestação de serviços das várias áreas de intervenção do INA									Peso: 50.0
INDICADORES	2013	2014	META 2015	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Prazo de apresentação de portfolio de serviços			288.00	15.00	204.00	100			

Recursos Humanos

DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO	PLANEADOS	REALIZADOS	DESVIO
Técnico Superior *	12.0	59.0		.0
Assistente Técnico *	8.0	38.0		.0
Assistente Operacional *	5.0	6.0		.0
Dirigentes - Direcção superior *	20.0	2.0		.0
Dirigentes - Direcção intermédia e Chefes de equipa *	16.0	11.0		.0
Especialista de Informática	12.0	4.0		.0
Técnico de Informática (INA)	8.0	6.0		.0
		126.0		

Número de trabalhadores a exercer funções no serviço:

31/12/2014	31/12/2015
101	126

Recursos Financeiros

DESIGNAÇÃO	PLANEADOS (EUROS)	EXECUTADOS	DESVIO
Orçamento de Funcionamento	5542756		

Quadro de Avaliação e Responsabilização

Recursos Financeiros			
DESIGNAÇÃO	PLANEADOS (EUROS)	EXECUTADOS	DESVIO
Despesas c/Pessoal	3494636		
Aquisições de Bens e Serviços	2048120		
Outras Despesas Correntes			
PIDDAC	600000		
Outros Valores			
TOTAL (OF + PIDDAC + Outros)	6142756		

NOTA EXPLICATIVA

JUSTIFICAÇÃO DE DESVIOS

Avaliação Final

Eficácia	0.0	
Melhorar os processos de gestão dos trabalhadores colocados em situação de requalificação		
Consolidar a receita do INA		
Consolidar a oferta de serviços de formação profissional na AP		
Reforçar as ações de promoção do conhecimento na AP nacional e internacional		
Desenvolver e implementar o projeto de responsabilidade social do INA		
Eficiência	0.0	
Promover o desenvolvimento do programa de renovação seletiva de quadros		
Contribuir para a melhoria da prestação de serviços de formação através da implementação de um novo sistema de gestão da formação		
Qualidade	0.0	
Garantir a definição do Plano estratégico do INA		
Consolidar e divulgar o modelo de prestação de serviços das várias áreas de intervenção do INA		

TAXA DE REALIZAÇÃO FINAL

0.000

NOTA FINAL

Indicadores

Justificação do Valor Crítico

% de trabalhadores colocados em novos postos de trabalho (com referência ao número de novas entradas aptos para colocação)

Número de medidas que promovam o programa

Prazo de instalação do sistema

% de processos inseridos em GERHUP (com referência ao número de processos em SRH ativos em 31.12.2014)

% de aumento do volume de faturação

% de aumento do volume de formação

Quadro de Avaliação e Responsabilização

Indicadores	Justificação do Valor Crítico
Número de ações desenvolvidas	
Número de ações realizadas	
Prazo de conclusão	
Prazo de apresentação de portfolio de serviços	
Prazo de aprovação da alteração aos procedimentos	

Indicadores	Fonte de Verificação
% de trabalhadores colocados em novos postos de trabalho (com referência ao número de novas entradas aptos para colocação)	Relatório de atividades Sistema SIGAME
Número de medidas que promovam o programa	Relatório de atividades Plataforma de recrutamento centralizado
Prazo de instalação do sistema	Relatório de atividades
% de processos inseridos em GERHUP (com referência ao número de processos em SRH ativos em 31.12.2014)	Relatório de atividades Sistema GERHUP
% de aumento do volume de faturação	Relatório de atividades Relatórios financeiros
% de aumento do volume de formação	Relatório de atividades
Número de ações desenvolvidas	Relatório de atividades
Número de ações realizadas	Relatório de atividades
Prazo de conclusão	Plano de atividades Plano estratégico
Prazo de apresentação de portfolio de serviços	Relatório de atividades Portfolio de serviços
Prazo de aprovação da alteração aos procedimentos	Relatório de atividades