

MINISTÉRIO DAS FINANÇAS

Organismo: Direção Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas - INA

MISSÃO: Promover o desenvolvimento, a qualificação e a mobilidade dos trabalhadores em funções públicas, através da gestão de competências e da avaliação de necessidades de pessoal face à missão, objetivos e atividades dos serviços públicos e gestão de carreiras, visando a integração dos processos de desenvolvimento organizacional e constituindo-se como referência nacional na área da formação, para os organismos nacionais ou estrangeiros que prossigam fins análogos.

Objectivos Estratégicos

- OE 1. Contribuir para a conceção e implementação de um sistema de formação profissional que promova a valorização e desenvolvimento dos trabalhadores em funções públicas
- OE 2. Dinamizar e implementar o sistema da valorização profissional
- OE 3. Assegurar a implementação do modelo de gestão por competências na Administração Pública
- OE 4. Promover uma utilização dos fundos europeus no âmbito do Portugal 2020 geradora de valor, nas áreas atribuídas ao INA
- OE 5. Consolidar a ação do INA, ao nível das relações com a envolvente específica e da integração interna, num quadro de qualidade, rigor e boa gestão financeira
- OE 6. Definir e monitorizar as políticas de recrutamento e seleção, potenciando o uso de sistemas de informação

Objectivos Operacionais

EFICÁCIA										Ponderação:	50%
O1. Capacitar os trabalhadores e dirigentes da administração pública para os desafios da transformação digital dos respetivos órgãos e serviços										Peso:	45%
INDICADORES	2015	2016	2017	META 2018	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND1. Data de disponibilização de sistema de autodiagnóstico de competências				334	15	239	34%		0%	n.a.	
IND2. Nº de cursos realizados na área das competências digitais				25	2	34	33%		0%	n.a.	
IND3. Nº de produtos de formação online para grandes audiências				2	1	4	33%		0%	n.a.	
O2. Satisfazer as necessidades atuais e prospetivas dos serviços da administração pública em competências críticas										Peso:	35%
INDICADORES	2015	2016	2017	META 2018	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND4. Data de apresentação de proposta de revisão de Portaria nº 213/2009				120	15	79	50%		0%	n.a.	
IND5. Data de conclusão do modelo de competências (framework)				273	15	194	50%		0%	n.a.	
O3. Desenvolver um modelo comum de competências de gestão e liderança para os dirigentes do setor público										Peso:	20%
INDICADORES	2015	2016	2017	META 2018	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND6. Data de conclusão do referencial de competências				288	15	205	50%		0%	n.a.	
IND7. Data de conclusão dos referenciais de formação				349	15	251	50%		0%	n.a.	
EFICIÊNCIA										Ponderação:	20%
O4. Dinamizar a rede colaborativa interministerial em Saúde e Segurança no Trabalho (SST)										Peso:	50%
INDICADORES	2015	2016	2017	META 2018	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND8. N.º de cursos realizados na área da SST				10	2	15	34%		0%	n.a.	
IND9. Taxa de organismos participantes por área governativa				75%	10%	100%	33%		0%	n.a.	
IND10. Data de implementação da plataforma colaborativa				334	15	239	33%		0%	n.a.	
O5. Promover programas de gestão do absentismo										Peso:	50%
INDICADORES	2015	2016	2017	META 2018	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND11. N.º de cursos realizados para o desenvolvimento de ambientes positivos de trabalho na AP				10	2	15	50%		0%	n.a.	
IND12. Taxa de organismos participantes por área governativa				75%	10%	100%	50%		0%	n.a.	
QUALIDADE										Ponderação:	30%
O6. Promover novas práticas de gestão de pessoas										Peso:	100%
INDICADORES	2015	2016	2017	META 2018	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	
IND13. N.º de participantes no ciclo de iniciativas				400	50	563	50%		0%	n.a.	
IND14. Nível de satisfação dos participantes				4,0	0,1	5,0	50%		0%	n.a.	

Taxa de Realização Parâmetros e Objectivos					Objectivos mais relevantes (vide Instruções)	
	Planeado	Realizado	Taxa de Realização Parâmetros/Objectivos	Classificação	Ponderação	Identificação
EFICÁCIA	50%	0,0%	0,0%			
O1. Capacitar os trabalhadores e dirigentes da administração pública para os desafios da transformação digital dos respetivos órgãos e serviços	45%	0,0%	0,0%	Não atingiu	0,23	R
O2. Satisfazer as necessidades atuais e prospetivas dos serviços da administração pública em competências críticas	35%	0,0%	0,0%	Não atingiu	0,18	R
O3. Desenvolver um modelo comum de competências de gestão e liderança para os dirigentes do setor público	20%	0,0%	0,0%	Não atingiu	0,10	
EFICIÊNCIA	20%	0,0%	0,0%			
O4. Dinamizar a rede colaborativa interministerial em Saúde e Segurança no Trabalho (SST)	50%	0,0%	0,0%	Não atingiu	0,10	
O5. Promover programas de gestão do absentismo	50%	0,0%	0,0%	Não atingiu	0,10	
QUALIDADE	30%	0,0%	0,0%			
O6. Promover novas práticas de gestão de pessoas	100%	0,0%	0,0%	Não atingiu	0,30	R
TAXA DE REALIZAÇÃO FINAL	100%	0,0%	0,0%	Insuficiente	0,70	

Indicadores	Fonte de Verificação	Justificação do Valor Crítico
IND1. Data de disponibilização de sistema de autodiagnóstico de competências	Relatório de Atividade	Taxa de realização igual a 125%
IND2. N.º de cursos realizados na área das competências digitais	Relatório da Formação do INA	Taxa de realização igual a 125%
IND3. N.º de produtos de formação online para grandes audiências	Relatório de Execução Técnica da Candidatura do Projeto SAMA NAU	Taxa de realização igual a 125%
IND4. Data de apresentação de proposta de revisão de Portaria nº 213/2009	Relatório de Atividade	Taxa de realização igual a 125%
IND5. Data de conclusão do modelo de competências (framework)	Relatório de Atividade	Taxa de realização igual a 125%
IND6. Data de conclusão do referencial de competências	Relatório de Atividade	Taxa de realização igual a 125%
IND7. Data de conclusão dos referenciais de formação	Relatório de Atividade	Taxa de realização igual a 125%
IND8. N.º de cursos realizados na área da SST	Relatório da Formação do INA	Taxa de realização igual a 125%
IND9. Taxa de organismos participantes por área governativa	Relatório de Atividade	Taxa de realização igual a 125%
IND10. Data de implementação da plataforma colaborativa	Relatório de Atividade	Taxa de realização igual a 125%
IND11. N.º de cursos realizados para o desenvolvimento de ambientes positivos de trabalho na AP	Relatório de Formação do INA	Taxa de realização igual a 125%
IND12. Taxa de organismos participantes por área governativa	Relatório de Atividade	Taxa de realização igual a 125%
IND13. N.º de participantes no ciclo de iniciativas	Relatório de Formação do INA	Taxa de realização igual a 125%
IND14. Nível de satisfação dos participantes	Relatório de Formação do INA	Taxa de realização igual a 125%

Recursos Humanos

DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO	PLANEADOS		REALIZADOS						DESVIO	Taxa de Execução
		Efetivos	Pontos	30-jun		30-set		31-dez			
				Efetivos	Pontos	Efetivos	Pontos	Efetivos	Pontos		
Dirigentes - Direção superior	20	2	40		0		0		0	40	0%
Dirigentes - Direção intermédia	16	11	176		0		0		0	176	0%
Técnico Superior	12	71	852		0		0		0	852	0%
Especialista de Informática	12	4	48							48	0%
Coordenador Técnico	9		0		0		0		0	0	#DIV/0!
Assistente Técnico	8	40	320		0		0		0	320	0%
Técnico de Informática	8	6	48		0		0		0	48	0%
Assistente Operacional	5	5	25		0		0		0	25	0%
Total		139	1509		0	0	0	0	0	1509	0%

Número de trabalhadores a exercer funções no serviço:	31-12-2015	31-12-2016	Previsto 31-12-2017	Realizado 31-12-2017	Previsto 31-12-2018	Realizado 31-12-2018
		110	110	140	108	139

Recursos Financeiros

DESIGNAÇÃO	PLANEADOS	INICIAL	CORRIGIDO	EXECUÇÃO			SALDO	Taxa de Execução
				30-jun	30-set	31-dez		
Orçamento de funcionamento	13.190.228,00 €	13.190.228,00 €	12.414.452,00 €	- €	- €	- €	12.414.452,00 €	0%
Despesas c/ Pessoal	€ 10.784.060,00	€ 10.784.060,00	10.784.060,00 €	- €	- €	- €	10.784.060,00 €	0%
Aquisições de Bens e Serviços	€ 1.931.293,00	€ 1.931.293,00	1.211.392,00 €	- €	- €	- €	1.211.392,00 €	0%
Outras despesas correntes	€ 274.875,00	€ 274.875,00	219.000,00 €	- €	- €	- €	219.000,00 €	0%
Despesas de capital	€ 200.000,00	€ 200.000,00	200.000,00 €	- €	- €	- €	200.000,00 €	0%
PIDDAC	104.088,00 €	104.088,00 €	104.088,00 €	- €	- €	- €	104.088,00 €	0%
TOTAL (OF+PIDDAC+Outros)	13.294.316,00 €	13.294.316,00 €	12.518.540,00 €	- €	- €	- €	12.518.540,00 €	0%